KLAUZULA INFORMACYJNA DLA OSÓB UBIEGAJĄCYCH SIĘ O PRACĘ

Klikając w przycisk „Wyślij" zgadzasz się na przetwarzanie przez ALU SYSTEM Roman Kapica danych osobowych zawartych w Pani/Pana zgłoszeniu rekrutacyjnym (m.in. w formularzu aplikacyjnym) dla celów prowadzenia rekrutacji na stanowisko wskazane w ogłoszeniu o pracę.

Zgoda obejmuje dane osobowe, które nie zostały wskazane w Kodeksie pracy lub innych przepisach prawa lub nie są niezbędne do podjęcia działań przed zawarciem umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej (np. zdjęcie, zainteresowania). Dane osobowe wskazane w Kodeksie pracy (art. 22 (1) k.p.) lub w innych przepisach prawa (m.in. imię, nazwisko, datę urodzenia, dane kontaktowe, wykształcenie, doświadczenie zawodowe) lub dane niezbędne do podjęcia działań przed zawarciem umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej (np. Pani/Pana oczekiwania finansowe, termin rozpoczęcia pracy/świadczenia usług) przetwarzamy, aby wypełnić ciążący na nas obowiązek prawny (art. 6 ust. 1 lit. c RODO).
Jeżeli Pani/Pan nie chce abyśmy przetwarzali dodatkowe dane, prosimy nie umieszczać ich w swoich dokumentach, w tym w formularzu aplikacyjnym.

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (RODO) informujemy, iż:

1. Administrator danych osobowych
   Administratorem Danych Osobowych (ADO) Pani/Pana danych osobowych jest Roman Kapica prowadzący działalność gospodarczą pod nazwą ALU SYSTEM Roman Kapica, ul. Strzelecka 1, 47-120 Zawadzkie (NIP: 756-001-38-46, REGON: 530976908).
2. Dane kontaktowe Inspektora ochrony danych
   W sprawie udzielania informacji dotyczących Pani/Pana danych osobowych prosimy kontaktować się z Inspektorem Ochrony danych na skrzynkę mailową: ido@kapica-alu.pl
3. Cele i podstawy przetwarzania.
   Pana/Pani dane osobowe przetwarzane będą dla celów prowadzenia rekrutacji na stanowisko wskazane w ogłoszeniu o pracę.
   Podstawą prawną przetwarzania Pana/Pani danych jest ustawa Kodeks pracy (art. 22(1) k.p.), przepisy szczególne np. Kodeks Cywilny, uzasadniony interes Administratora, którym jest przeprowadzenie procesu rekrutacji oraz wyrażona przez Pana/Panią zgoda. Zgoda obejmuje dodatkowe dane osobowe, które nie zostały wskazane w Kodeksie pracy lub w innych przepisach prawa. Jeśli nie chce Pan/Pani, abyśmy przetwarzali dodatkowe dane, prosimy nie umieszczać ich w swoich dokumentach. Pana/Pani zgoda jest dobrowolna, nie ma wpływu na możliwość udziału w rekrutacji oraz może być w dowolnym momencie odwołana. Jeżeli zostanie wyrażona zgoda na przyszłe rekrutacje, będziemy Pani/Pana dane przetwarzać również w tym celu. Administrator będzie przetwarzał Pani/Pana dane osobowe w celu prawnie uzasadnionego interesu administratora jakim jest dochodzenie ewentualnych roszczeń (art. 6 ust. 1 lit. f RODO).
4. Okres przechowywania danych.
   Okres przetwarzania Państwa danych osobowych związany jest ze wskazanym powyżej celem ich przetwarzania. Wobec powyższego dane osobowe będą przetwarzane przez czas niezbędny dla przeprowadzenia procesu rekrutacji i po jej zakończeniu dane zostaną usunięte. W przypadku, gdy Administrator danych uzyska dobrowolną, dodatkową zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celach przyszłych rekrutacji wówczas Państwa dane osobowe będą przetwarzane przez okres 6 miesięcy od chwili wyrażenia zgody. Po tych okresach dane osobowe będą usuwane.
   Przechowywanie danych osobowych kandydatów do pracy, którzy nie uzyskali zatrudnienia jest dozwolone, aż do upływu terminu przedawnienia potencjalnych roszczeń związanych z dyskryminacją w procesie rekrutacji, czyli przez maksymalnie 3 lata.

5. Odbiorcy danych
   Odbiorcami Pana/Pani danych osobowych będą podmioty, którym Administrator powierzy przetwarzanie Państwa danych osobowych w celu prowadzenia procesu rekrutacyjnego tj. dostawcom usługi publikacji ogłoszeń o pracę, dostawcom systemów do zarządzania rekrutacjami, dostawcom systemów informatycznych, firmom doradczym, kancelariom prawnym, firmom rekrutacyjnym w ramach prowadzonego procesu rekrutacji, na który się Pan/Pani zgłosił.

6. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji i przekazywanie danych do państw trzecich
   Pani/Pana dane osobowe nie będą podlegać zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu, o którym mowa w art. 22 ust. 1 i 4 RODO. Dane osobowe nie będą również przekazywane za granicę, w tym do państw trzecich tj. państw innych niż państwa członkowskie UE, Islandia, Norwegia lub Liechtenstein.

7. Prawa osób, których dane dotyczą:
   W przypadkach i na zasadach określonych w powszechnie obowiązujących przepisach o ochronie danych osobowych przysługują Państwu prawa:
   a. dostępu do swoich danych
   b. otrzymania ich kopii
   c. sprostowania (poprawiania) swoich danych
   d. usunięcia,
   e. ograniczenia,
   f. wniesienia sprzeciwu wobec ich przetwarzania
   g. przenoszenia danych
   h. wniesienia skargi do właściwego organu nadzorczego-Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa (od 01.07.2025 r. do końca 2027 r. - ul. Moniuszki 1A, 00-014 Warszawa).
8. Informacja o dobrowolności podania danych
   Udział w procesie rekrutacyjnym jest w pełni dobrowolny, jednak do udziału w nim niezbędne jest podanie danych wynikających z art. 22(1) Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz danych niezbędnych do zawarcia umowy cywilnoprawnej oraz potwierdzenia doświadczenia i kompetencji. Podanie danych wykraczających poza powyższy zakres jest dobrowolne.
9. Zgoda oraz informacja o możliwości wycofania zgody
   W każdym momencie ma Pan/Pani możliwość cofnięcia zgody pisząc na adres: ido@kapica-alu.pl Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.